

mejorar gestión
Gestionar personas es una tarea que requiere desarrollar habilidades de influencia:
liderar procesos para alcanzar las metas, facilitar aprendizajes, coordinar al equipo, informar/se, conseguir que las tareas se realicen satisfactoriamente, resolver conflictos interpersonales, ser proactivos al enfocar la actividad, etc.
La construcción de un equipo de trabajo grupo-equipo-reunión estructura y procesos grupales características de un equipo de trabajo eficaz desempeñar el propio puesto (tareas y funciones)
fomentar la interdependencia desarrollar equipo de alto rendimiento
preparación y desarrollo de las reuniones posibles dificultades y papel del coordinador
características de una reunión eficaz
Desarrollar el pensamiento estratégico para facilitar nuestra dificultades
Proporcionar una metodología que facilite los procesos de mejora, la innovación y el compromiso.
Desarrollar las competencias de proactividad y cooperación hacia el fin común
aprovechar al máximo los tiempos de poco trabajo, y hacer una actividad deportiva 1 hora
natación, taichi estiramientos nos vendría bien la deportiva y estar en forma nos subirá la autoestima y eso nos ayuda mucho y mejoráramos la imagen de nosotros mismo y para todos los compañeros y también nos vendría bien 1 o 2 horas clase para ejercitarnos nuestras dificultades mentales.
observar la nave id mirando para ver si falta algo material o cualquier cosa que estemos trabajando en ella y preparar más material cuando nos quedan poco material cartón, pvc, tripa cualquiera que este en nuestra profesión y tenerlo todo limpio y ordenado la nave despejarlo
todo lo que nos torbe porque eso hace que nos dificulte nuestro espacio y incomodo de trabajar deberíamos hacernos ese tipo práctica (curso) practicar nuestra dificultad y mejorarnos nuestra profesión...

Rubén Villacorta Torelló